

Profiel- en Situatieschets



Passend
Onderwijs
IJmond



Werving en selectie onafhankelijk voorzitter voor:

Algemeen bestuur SWV PO IJmond en

Raad van toezicht SWV VO Midden Kennemerland

Amsterdam, januari 2020

Hans van Willegen

1 Wie zoeken wij?

Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Midden Kennemerland en Samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond zoeken een:

onafhankelijk voorzitter

Het samenwerkingsverband VO Midden Kennemerland zoekt een onafhankelijk voorzitter die vooral actief is tijdens de vergaderingen van de raad van toezicht. De directeur-bestuurder van dit samenwerkingsverband bereidt de vergaderingen inhoudelijk voor.

Het samenwerkingsverband PO IJmond zoekt een onafhankelijk voorzitter voor haar algemeen bestuur, die naast het leiden van de bestuursvergaderingen, samen met de directeur-bestuurder de vergadering voorbereidt. Daarnaast ziet de directeur-bestuurder in de onafhankelijk voorzitter een natuurlijke sparringpartner.

De samenwerkingsverbanden hebben de werving & selectie van de onafhankelijk voorzitter gezamenlijk ter hand genomen. Indien mogelijk worden de beide functies door een en dezelfde persoon ingevuld. Invulling van beide functies door twee personen wordt vooraf niet uitgesloten. De gecombineerde functie kan naar verwachting in 60 tot 80 uur per jaar worden ingevuld.

In de bijlagen bij deze profiel- en situatieschets zijn de formele profielen opgenomen.

2 Wie zijn wij?

SWV VO Midden Kennemerland

De aangesloten scholen binnen het samenwerkingsverband VO Midden Kennemerland hebben de gezamenlijk ambitie om een passend onderwijsaanbod te realiseren voor alle leerlingen. Daarnaast wil het samenwerkingsverband bevorderen dat onderwijs en jeugdzorg goed samenwerken. De doelstelling is dat er geen jongeren thuiszitten zonder onderwijs en zonder realistisch perspectief op vervolgonderwijs of op een arbeidsplek.

Het streven is dit zo veel mogelijk te bereiken via deelname aan regulier onderwijs. Waar dit wenselijk/nodig is, kan voor speciaal onderwijs gekozen worden. Het hoge ambitieniveau maakt dat binnen iedere school het docententeam leerlingen handelingsgericht benadert en dat het vroegtijdig signaleert waar extra ondersteuning nodig is. Het samenwerkingsverband zet zoveel mogelijk in op proactieve en preventieve ondersteuning. Waar nodig realiseert het samenwerkingsverband, in samenwerking met haar partners, daadkrachtige en effectieve ondersteuning.

SWV PO IJmond

Elke schooldag zetten honderden leerkrachten en andere medewerkers zich in om de bijna 16.000 leerlingen binnen het samenwerkingsverband PO IJmond goed passend onderwijs te bieden. Daarmee maken zij het mogelijk dat alle kinderen in onze regio een geschikte onderwijsplek hebben. Ook de kinderen die extra hulp nodig hebben, ontvangen een aanbod afgestemd op hun behoeften. Dit gebeurt bij voorkeur op een gewone basisschool dicht bij huis en als het nodig is op een speciale (basis)school. Het SWV PO IJmond ondersteunt, faciliteert in financiële middelen en verleent diensten aan scholen; leerkrachten, intern begeleiders/zorgcoördinatoren, directeuren/schoolleiders en ouders, om goed passend onderwijs te kunnen waarmaken.

Voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben, zijn vanuit het SWV PO IJmond voor iedere school consulenten en specialisten beschikbaar die samen met school, ouders en eventuele andere betrokkenen voor en mét deze kinderen een aanpak bedenken en uitvoeren die voor deze leerling, de leerkracht en de ouders werkt. Dit wordt arrangeren genoemd. Arrangeren is doen wat nodig is, zodat een leerling zich optimaal kan ontwikkelen. Het samenwerkingsverband heeft, naast de professionals die zijn gekoppeld per school, ook andere specialisten in huis met diverse expertise en vanuit diverse achtergronden voor ondersteuning, hulp en advies.

Naast het bieden van ondersteuning op kind-, groeps- en schoolniveau is het SWV PO IJmond een netwerkorganisatie waar kennisdeling centraal staat, zowel intern voor de eigen organisatie als extern voor medewerkers van scholen. Het samenwerkingsverband biedt workshops aan voor professionalisering van medewerkers in de scholen. Tevens stelt het samenwerkingsverband subsidie beschikbaar voor scholen die initiatieven nemen voor het ontplooiën van een innovatieve aanpak voor specifieke groepen kinderen.

Uitdagingen

Voor beide samenwerkingsverbanden geldt dat er de komende jaren nadrukkelijk wordt samengewerkt met de jeugdzorg in de regio. De beide samenwerkingsverbanden trekken nu al gezamenlijk op in het overleg met de betrokken gemeenten over de aansluiting tussen jeugdzorg en passend onderwijs.

Uitdagingen zijn:

- Effectieve ondersteuning van jongeren daar waar het ingewikkeld is door:
 - daadwerkelijke samenwerking en afstemming met alle betrokkenen
 - gelijkwaardigheid en gelijkgestemdheid van en tussen de diverse partners.
- Een dekkend aanbod van onderwijs en zorg voor alle jongeren op het moment dat het nodig is.

Passend primair onderwijs en passend voortgezet onderwijs liggen steeds meer in elkaars verlengde. Een goede beleidsmatige afstemming en een goede 'warme' overdracht vragen om het intensiveren van de samenwerking. Eén gezamenlijke en onafhankelijke voorzitter kan bij deze en andere uitdagingen bijdragen aan de gezamenlijkheid van de beide samenwerkingsverbanden.

3 Wat vinden wij belangrijk?

SWVVO Midden Kennemerland

De onafhankelijk voorzitter leidt de vergadering als technisch voorzitter met de doelstellingen van het samenwerkingsverband als leidraad. De voorzitter heeft geen eigen belang en ziet toe dat de andere deelnemers aan de vergaderingen zoveel mogelijk redeneren en besluiten met deze doelstellingen voor ogen. Daar waar belangen van deelnemers toch een rol spelen, worden ze door de voorzitter als zodanig gemarkeerd. Het onafhankelijk voorzitterschap moet geen routineklus zijn, maar gericht zijn op het faciliteren van een kwalitatief hoogwaardig gesprek tussen de leden van de raad van toezicht. De onafhankelijk voorzitter heeft ruime ervaring in het sociaal domein, weet hoe 'het spel' aan de bestuurstafel wordt gespeeld door eerder geopereerd te hebben op strategisch niveau en heeft geen profileringsdrang.

SWV PO IJmond

De onafhankelijk voorzitter bereidt de vergadering inhoudelijk voor met de dagelijks bestuurder en zorgt ervoor dat de vergadering niet alleen procedureel maar ook inhoudelijk goed verloopt. De onafhankelijk voorzitter is daarnaast in staat om de vaak complexe politieke en strategische belangen te doorgronden. De voorzitter streeft de gezamenlijke doelstellingen van het samenwerkingsverband na, waarbij de focus ligt op zijn voorzittersrol van het toezichthoudend bestuur.

4 Eisen aan de kandidaten

De voorzitter van de raad van toezicht van SWVVO Midden Kennemerland:

- heeft ervaring als voorzitter van een bestuur of een toezichthoudend orgaan;
- beschikt over visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een bindende en gezaghebbende rol te kunnen vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht;
- heeft toegang tot belangrijke partners voor het samenwerkingsverband;
- is onafhankelijk, integer en rolvast;
- is samenbindend, weet draagvlak te creëren;

- is daadkrachtig, durft knopen door te hakken;
- heeft een sterke politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

De voorzitter van het algemeen bestuur van SWV PO IJmond:

- heeft het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen;
- beschikt over persoonlijkheid en achtergrond om doortastend op te treden en om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van het bestuur;
- bewaakt de roldiscipline en rolvastheid van de deelnemers;
- waakt ervoor dat tijdens de bestuursvergadering geen schoolbestuurlijke aangelegenheden als zodanig worden geagendeerd;
- is integer en opereert onafhankelijk;
- bewaakt de agenda van het (algemeen) bestuur conform de jaarplanning;
- kan integreren en verbinden;
- onderhoudt functioneel contact met de directeur-bestuurder.

5 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u herkent zich in dit profiel, dan horen wij graag van u.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 31 januari 2020. Het selectiegesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op woensdag 26, donderdag 27 of vrijdag 28 februari vanaf 17.00 uur.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via vbent.org, ter attentie van **mr. Hans van Willegen**, onder vermelding van vacaturenummer 20190609.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk zondag 26 januari 2020 tegemoet.