

Beste collegae,

Zoals jullie weten is er voor de zomervakantie veel overleg geweest tussen de directies van het Clusius College en het Kennemer College, met name Patricia en Rob. Inzet van de gesprekken was om een oplossing te vinden voor de vragen die waren ontstaan rond de verdeling van de LWOO-bekostiging. Omdat het vinden van een oplossing op directieniveau lastig bleek is op de valreep van de vakantie bestuurlijk overleg gevoerd en zijn er knopen doorgehakt. Nu iedereen de start van het nieuwe schooljaar achter de rug heeft, leek dit mij een geschikt moment om alle directies van de scholen op de hoogte te stellen van de uitkomst van dat bestuurlijk overleg. Ik hoop dat iedereen weer uitgerust, vol goede moed en met nieuwe ideeën aan het nieuwe seizoen begint.

Hieronder vinden jullie de uitkomst en de onderbouwing van het overleg.. Ook zal er een dezer dagen een nieuwsbrief in omloop komen waarin een beknopt verslag over de betreffende besluit is opgenomen.

Binnenkort hoop ik, zij het op ongeorganiseerde manier en onvoorspelbaar, bij jullie binnen te vallen in de hoop op een korte ontmoeting en een lekkere bak koffie. Wie sturing op het moment nodig vindt zou even met Sharon contact op kunnen nemen.

Vriendelijke groet, Zeger.

23 september 2018

### **Verslag bestuurlijk overleg dd. woensdag 18 juli**

aanwezigen:

- ✓ Gerard Oud namens het Clusius College
- ✓ Fred Timmermans namens het SVOK
- ✓ Zeger van Hoffen namens het samenwerkingsverband

Vraagstelling en enig agendapunt

De huidige verdeelsleutel voor populatiebekostiging leidt tot twee knelpunten:

1. onbeheersbaarheid van de kosten voor het samenwerkingsverband. *(De keus voor een gefixeerd aantal van 981 leerlingen op basis van de situatie in 2015 leidt tot een steeds groter wordend gat tussen wat Duo beschikt aan het swv en wat het swv uitkeert aan de scholen);*
2. financiële druk op de zorggelden die vanwege de gefixeerde verdeelsleutel ontstaat bij toename van leerlingenaantallen bij het Clusiuscollege. *(Het Clusiuscollege ontvangt per leerling een relatief lager bedrag voor lwoo vanwege groei, het Kennemercollege ontvangt relatief meer vanwege krimp)*

Doelstellingen:

1. komen tot consensus en afspraken over de financiële afhandeling van 2017 en 2018
2. komen tot afspraken over de totstandkoming een nieuwe verdeelsleutel voor 2019

#### Samenvatting van de gemaakte afspraken:

- ✓ De afspraken, zoals die zijn gemaakt voor 2017 en 2018, worden uitgevoerd. Dat wil zeggen dat ieder bestuur de gelden krijgt die volgens de oude verdeelsleutel zijn overeengekomen.
- ✓ Het Clusiuscollege ontvangt over 2017 en 2018 een compensatie voor de groei van het aantal leerlingen in 2017 en 2018.
- ✓ Voor 2019 wordt een nieuwe verdeelsleutel afgesproken.

#### Motivatie

Bij deze besluiten waren de volgende overwegingen leidend:

- Voor beide schoolbesturen geldt dat er voor wat betreft de bedrijfsvoering beleid is gevoerd op grond van de afspraken zoals die er lagen. Het is onwenselijk en schadelijk voor de organisatie, het personeel en leerlingen om halverwege de rit eenzijdig afspraken te veranderen. Het SVOK ontvangt daarom, ondanks dat er sprake is van krimp, gewoon de overeengekomen bedragen voor 2017 en 2018.
- Om de kwaliteit van de begeleiding personeel te kunnen borgen is het nodig dat bij toename van het aantal leerlingen er enige flexibiliteit is in de financiële ondersteuning vanuit de ondersteuningsmiddelen. Het Clusius ontvangt daarom compensatie voor de groei in 2017 en 2018.
- De verdeelsleutel die in 2015 is afgesproken heeft als nadelen dat er (1) voor de besturen te weinig flexibiliteit is bij fluctuaties in leerlingaantallen en er (2) voor het samenwerkingsverband een onverantwoorde vorm van open-eind-financiering ontstaat. Dit gaat ten koste van de beschikbare budgetten voor lichte ondersteuning en inrichting van voorzieningen binnen het samenwerkingsverband. Om op samenwerkingsverband niveau financieel continuïteit te borgen is een andere verdeelsleutel nodig.

De verdeelsleutel voor 2019 is gebaseerd op de beschikking van DUO: de percentages in 2012 voor VSO en PrO zijn leidend. In afwachting van nieuwe bekostigingssystematiek hanteert het samenwerkingsverband bovenstaande overwegingen. Dat betekent dat het percentage van 2012 leidend is, dat er een directe koppeling is tussen leerlingaantallen en lwoo-middelen en dat het samenwerkingsverband niet meer uitkeert dan het ontvangt van DUO.

In aansluiting op afspraken betreffende leerlingen in het VMBO-PrO-domein: de aanvullende bekostiging voor leerlingen die vanuit het VMBO worden geplaatst in het PrO wordt gecompenseerd met de middelen voor populatiebekostiging die het VMBO-basisberoeps hiervoor ontvangt.

Nov 2018