

Inhoud

Prioriteit 1 Verbinding jeugdzorg en onderwijs

1. OOGO/uitvoeringsagenda
2. Plan van Noordje
3. Inkoop specialistische jeugdzorg regio's Noord en Midden
4. JZ+ Noord en Zuid
5. NPO/ Veerkrachtpact

Prioriteit 2 Dekkend aanbod

6. Ontwikkeling hybride vormen van onderwijs

Prioriteit 3 verbeteren kwaliteitszorg

7. Perspectief op School

Prioriteit 4 Deskundigheidsbevordering

8. Andere werkwijze trajectbegeleiders

Prioriteit 5 Aansluiting arbeidsmarkt

9. Opleiding jobcoaches regio Noord.

Middelen

10. Marap september
11. Begroting 2022

Personeel

12. Actualisatie functieprofielen

Organisatie

13. Ontwikkelingen team passend onderwijs

1. Voortgang OOGO/regiegroep passend onderwijs en jeugdhulp

Eerder: in het kader van de integrale samenwerking periodiek overleg is tussen de managers van de jeugdteams, de beleidsambtenaren van de gemeenten en de beleidsmedewerkers van de samenwerkingsverbanden (+ Sjakkelien) om waarin met elkaar steeds weer afgestemd wordt hoe we die integrale samenwerking kunnen vormgeven.

okt 2021: de afstemming van onderwijs en gemeenten op het thema passend onderwijs begint haar vruchten af te werpen. Integrale samenwerking begint een thema te worden.

Stavaza jan 2022: alle partners, zoco's, directies en schoolbesturen zijn geïnformeerd over het vaststellen van de uitvoeringsagenda. De regiegroep werkt aan de uitwerking van de uitvoeringsagenda in een werkplan. Daarbij wordt nadrukkelijk de inbreng gevraagd van de zoco's .
(Bijlage 9 mailing aan directies en zoco's)

2. Voortgang Masterplan "Een thuis voor Noordje" (Jeugdzorg met verblijf waar JZ+ onderdeel van is)

Het plan 'Een thuis voor Noordje' zou voor de zomer opgeleverd worden.

okt 2021: Voor het vinden van concrete oplossingen voor de echt lastige vraagstukken die praktisch moeten worden opgelost worden/zijn onderzoeksopdrachten geformuleerd. Ook zijn er voorstellen gedaan voor de bemensing van de werkgroepen. Namens de samenwerkingsverbanden neemt Vincent Fafieanie deel aan de programmacommissie van het Masterplan. Bestuurders hebben een uitnodiging ontvangen voor een tweetal bijeenkomsten waarin zij breder geïnformeerd kunnen worden over het besluitvormingsproces en de mogelijke gevolgen voor het onderwijs van de transitie in de 'jeugdzorg met verblijf'.

Stavaza jan 2022: voor de kerstvakantie is het plan Een thuis voor Noordje in concept aangeboden en besproken. Tijd voor een pizzasessie met bestuurders. Ook tijd voor een regionale propositiebepaling door de samenwerkingsverbanden, want de meest ingewikkelde knoop lijkt te zijn de financiering van het onderwijs en de onderwijs-zorg-arrangementen die aansluiten bij de nieuwe

aanpak van werken met plaatsing in kleinschalige woonvoorzieningen. Beide departementen (OCW en VWS) hebben tot nog toe geen concrete toezeggingen gedaan over financiering van de nieuwe aanpak en over de rol die de samenwerkingsverbanden en de scholen (zouden kunnen) hebben. Gesprekken hierover lopen en staan dit voorjaar gepland. ([Bijlage 10 Bovenregionaal plan Een Thuis voor Noordje](#))

3. *Inkoop specialistische jeugdzorg regio's Noord en Midden*

Eerder: Alle gemeenten (beide regio's) zijn procedures gestart tbv de inkoop van al of niet specialistische jeugdzorg.

okt 2021: gemeenten organiseren dialoogsessies. De ambtelijke uitwerking van een visiestuk hebben de gemeenten belegd bij Peter Soorsma en Hilde Jorna. Namens het onderwijs participeert Vincent Fafieanie in die voorbereidingsgroep.

Stavaza jan 2022: Regio Noord: Overleggen voor komende weken staan gepland, er is een visiestuk cq. samenwerkingsovereenkomst in voorbereiding. Regio IJmond: dialoogsessies zijn gevoerd, de inkoop is agendapunt in het OOGO. De gemeenten hanteren als eerste prioriteit het begrip 'normalisatie' in de overtuiging dat de problemen van jongeren tot 'normale' proporties dienen te worden teruggebracht en hebben de verwachting dat er voor de gemeenten grote kostenbesparende interventies mogelijk zijn. Kernwoorden zijn 'versterking van de integrale samenwerking jeugdhulp – onderwijs', meer inzet op 'preventie', 'inclusie' en 'afwenteling van kosten op het onderwijs', "want de jeugdzorg zal meer moeten gaan plaatsvinden in de scholen" (preventie).

4. *Voortgang Ontwikkelingen JZ+*

Voorheen: Het proces vordert traag maar gestaag.

Overleg met de departementen tbv. behoud van budget verloopt moeizaam. In de Regio Haarlem-IJmond kwam een plotselinge versnelling van de transitie van JZ+ vanwege de zgn SPUK-regeling (=budget voor aanpassingen aan vastgoed tbv kleinschalige woonvoorzieningen). Aanstelling van een kwartiermaker voor procesbegeleiding en bewaking van de verbinding met onderwijs.: Annette Gieling is begonnen met haar werkzaamheden. In november startten de eerste KVV's in regio Haarlem. (kleinschalige woonvoorzieningen) concrete afspraken over onderwijs-zorgarrangementen dienen te worden gemaakt.

Stavaza jan 2022: Er zijn twee kleinschalige voorzieningen gestart in Velsen en Haarlem. Er blijkt nu reeds een tekort aan voorzieningen waardoor veel jongeren ipv. opname in een KVV nu ambulante begeleiding thuis krijgen. Er zijn drie leerlingen gestart bij Molenduin. Gesprekken over de samenwerking met onderwijs over de inrichting van zgn Onderwijs-zorgarrangementen met de kwartiermaker en Molenduin zijn onlangs gestart. De opdracht van de kwartiermaker is geformuleerd en vastgelegd in een projectplan. (niet bijgevoegd als bijlage)

5. *NPO*

Voorheen: De scholen/besturen vertaalden de inventarisatie van cognitieve achterstanden naar interventies en aanpak. Er was afstemming van scholen met de gemeenten. CJG, GGD, Socius/MET hebben in afstemming met elkaar een subsidieaanvraag ingediend bij de gemeenten (regio IJmond)

Stavaza jan 2022: vanuit de gemeenten zijn er nog geen concrete besluiten genomen over de bestedingsruimte en de besteding van de gemeentelijke NPO-middelen. Het swv is hierover via de Regiegroep Passend Onderwijs voortdurend in gesprek, maar kan het tempo van de besluitvorming niet versnellen. Het proces van het NPO op is dit moment geborgd in de LEA's; daar blijft het onderwerp van gesprek en wordt de inzet/het proces gemonitord. In de regio IJmond is er naar aanleiding van de subsidieaanvraag een overleg geweest tussen de partijen en de gemeenten waarin de aanvraag mondeling is toegelicht. De gemeenten hebben aangegeven dat de aanvragen onvoldoende aansluiten op de opgehaalde behoeftes vanuit het onderwijs. Op basis van die constatering en na herhaling van de kaders vanuit de gemeenten worden de plannen aangescherpt en opnieuw ingediend. Daarin zal ook de aanvullende vraag in het kader van de

ondersteuningsbehoefte op het gebied van JGGZ worden meegenomen (middels extra inzet van een orthopedagoog vanuit het CJG).

In de regio Noord wordt er nog gewerkt aan het koppelen van behoeften aan mogelijkheden en blijft de vraag richting de gemeenten rondom expertise op het gebied van JGGZ in de scholen nog onbeantwoord. **Prioriteit 2 dekkend aanbod**

6. Hybride vormen van onderwijs

Voorheen: De scholen presenteerden tijdens de netwerkbijeenkomsten hun voornemens en ambities n.a.v. het nieuwe ondersteuningsplan. Er zijn daarna verschillende initiatieven gestart, waarvan de meest in het oog springende is een samenwerking van Heliomare VVO met Kennemer College Büllerlaan om met elkaar passend onderwijsaanbod te organiseren voor vwo- en havo leerlingen met autisme kenmerken en angst. Doel ervan is om uitstroom naar het VSO, vaak naar voorzieningen buiten de regio, te voorkomen.

Stavaza jan 2022 Gesprekken zijn gestart, ook de andere havo-vwo scholen hebben aangegeven te willen aanhaken. Er is sollicitatieprocedure gestart voor de aanstelling van een kartrekker/coördinator. Als die procedure naar wens verloopt kunnen we voor de voorjaarsvakantie duidelijkheid hebben over het wel of niet aanstellen van deze persoon.

Prioriteit 3 verbeteren kwaliteitszorg

7. POS (perspectief op School)

Voorheen: Pilot met Perspectief op School (POS) is gestart. Met SVOK en Clusius voert Daniëlle gesprekken om een stappenplan te ontwerpen met het uiteindelijke doel dat we samenwerkingsverband breed met POS gaan werken. De netwerkbijeenkomst in november is gebruikt om de scholen een korte toelichting te geven en te laten zien wat er binnen de samenwerkingsverband-kant van POS aan data beschikbaar is..

Stavaza jan 2022 Er zijn informatiebijeenkomsten geweest met het SEC, met de zoco's van scholen, en met het Clusius. Daniëlle blijft in contact met alle betrokkenen om afspraken te maken over het verdere verloop.

Prioriteit 4 deskundigheidsbevordering in de scholen

8. Werkwijze trajectbegeleiders

Voorheen: de werkwijze van de bovenschoolse trajectvoorziening is doorontwikkeld in de richting dat de expertise van de trajectbegeleiders ondersteunend wordt ingezet aan het primaire proces.

Stavaza jan 2022: De trajectbegeleiders blijken een waardevolle ondersteuning te zijn van de scholen nu, in het licht van personeelstekorten en hoge werkdruk (zowel onderwijs als jeugdzorg), extra ingezet moet worden op structurele versterking van de pedagogische kwaliteit.

Prioriteit 5 aansluiting arbeidsmarkt

9. Opleiding jobcoaches regio Noord.

Voorheen: Heliomare Arbeid, KPS en Molenduin zoeken samenwerking om gezamenlijk regionaal te komen tot verbetering van de uitstroom naar arbeid. Doel daarvan is om partijen aan elkaar te verbinden en de eilandjescultuur/-structuur te doorbreken.

Het is wachten op de aanstelling van een kwartiermaker en afwachten wat dat brengt. Daarnaast zal er ook informatie opgehaald worden in Noord-Kennemerland, waar een project is gestart voor de opleiding van jobcoaches. Eerste contacten voor verkenning of wij daar bij kunnen aanhaken of er van kunnen leren zijn onlangs gestart. (eerste week oktober)

Stavaza jan 2022: er is in de eerste tranche geen plaats voor personeel uit onze regio/scholen, maar eventueel wel in een tweede. Belangstelling hiervoor dient dan wel kenbaar gemaakt te worden bij

de projectcoördinator (Mirjam Kinneging). Inventarisatie bij het PrO en VSO leverde op dat die belangstelling er niet echt is.

Middelen

10. Marap jan – dec 2021

Het maandoverzicht toont de voorlopige resultaten over heel 2021. Die blijken redelijk in lijn met de forecast in november en ook redelijk in lijn met de begroting over 2021. De in de vorige directiebrief genoemde herstelbetalingen nav de meest recente aanpassingen door DUO vanwege indexering van de afdrachten via het samenwerkingsverband hebben plaats gevonden. Het verwachte positieve resultaat over 2021 van 175 K dienen we te reserveren voor de mogelijke herstelbetaling van VSV-middelen, een bedrag van 216 K. Daarmee is de doelstelling om voor 2021 op de balans een reductie van het eigen vermogen te realiseren van 55K, op 10K na gehaald. Dat neemt niet weg dat we, wanneer die terugbetaling niet in de lucht had gehangen, we wederom er niet in geslaagd zijn om voor al het budget dat we van DUO ontvingen gerichte besteding te vinden. Nav vragen vanuit het SVOK-bestuur over de lange termijneffecten van de aanpassing van de verdeelsleutel voor populatiebesteding ligt er nu een memo ter bespreking van de huidige manier waarop de middelen van het swv worden gealloceerd.

[\(Bijlage 5 Marap jan – dec 2021, bijlage 6 Begroting 2022\)](#)

11. Begroting 2022

De begroting voor 2022 ligt voor ter vaststelling.

[\(bijlage 7 Onderlegger begroting 2022, bijlage 8 Memo allocatie middelen lichte ondersteuning\)](#)

Personeel

12. Actualisatie functieprofielen

Voorheen: Profiel van beleidsmedewerker kwazo en communicatie is afgerond. Dit heeft ook gevolgen voor de inschaling van de functie van schaal 11 naar schaal 12. De profielen van de trajectbegeleiders en consultants worden in de loop van dit najaar geactualiseerd.

Stavaza jan 2022: De functiebeschrijvingen van de administratief medewerker en de consultants is onlangs in concept aangepast, die van de trajectbegeleiders is onderweg. Zodra die binnen zijn zullen ze ter beoordeling worden aangeboden.

Organisatie

13. Ontwikkelingen team passend onderwijs

Voorheen: gezien de toename van de druk op de werkruimtes aan de Antillenstraat is voor drie dagdelen per week werkruimte gehuurd bij het Suprême-college. En vanwege de druk op de extra inzet van personeel in de ondersteuning van uiteenlopende trajecten (JZ+ noord, JZ+ regio zuid, uitval zoco bij KC-beroepsgericht) is de formatie daarvoor tijdelijk uitgebreid met plm 0,4 fte.

Stavaza jan 2022: geen wijzigingen tov vorige keer. Maar vanwege beperkt gebruik van de ruimten is besloten om de huur van ruimte bij het SupremeCollege miv jan 2022 te beëindigen.

Topdossier

Voorheen: Na de zomer willen we er naar toe werken dat de OPP's ook daadwerkelijk in TOP-dossier gemaakt gaan worden.

Stavaza jan 2022: Work in progress!

Bijlagen:

Bijlage 01	jaarverslag RvT 2021
Bijlage 02	notulen voorgaande bijeenkomst
Bijlage 03	bestuursbesluiten
Bijlage 04	Directiebrief/nieuwsbrief
Bijlage 05	Marap 2021
Bijlage 06	Begroting 2022
Bijlage 07	Onderlegger begroting 2022
Bijlage 08	memo allocatie van middelen
Bijlage 09	bericht over de uitvoeringsagenda dd 13-01-2022
Bijlage 10	Bovenregionaal plan Een Thuis voor Noordje